



重庆外语外事学院

CHONGQING INSTITUTE OF FOREIGN STUDIES

2022 年第 4 期

# 评 建 工 作 简 报

教学质量监控与评估处汇编

2022 年 9 月

# 重庆外语外事学院

## 教学质量监控与评估工作简报

2022 年第 4 期

### 本期导读：

#### • 教学督导

1. 各二级学院（部）成立教学督导组
2. 学校开展了 2021-2022 学年第二学期教师教案专项检查工作

#### • 合格评估

1. 学校完成了学校土地与校舍建筑面积的普查工作
2. 李克勇校长主持召开合格评估之“教师队伍”专项工作推进会

## • 教学督导

### 一、各二级学院（部）成立教学督导组

为进一步加强和改进教学督导工作，健全和完善校院两级教学质量管理和质量监控体系，根据我校教学督导工作要求，各二级学院（部）成立教学督导组。

督导组由各学院（部）根据学院（或教研室）以及教师推荐（自荐）情况，集体研究确定，由二级学院负责管理。督导组名单如下：

各二级学院教学督导组名单		
学院	督导组长	督导组成员
马克思主义学院	王琿	曹舒璇、何志全、张玥
国际商贸与管理学院	李昆澄	雷晓莉、杨立春、代红
西方语学院	何耀	赵越、陈晶、龚玥、周晶
音乐学院	景祯	孙华余、雷祖军、潘予、宋高诚、孔文谨
国际汉语教育学院	李代丽	朱丽娟、吴志亮、赵茜
东方语学院	陈朝琰	张莎、李娟、周杰、罗青、李欣苡、张立群
传媒学院	杨莉	唐时顺、刘俊、胡微、周媛、冉红庆、余鸿康、李杰、陈秋伶、韩谢芳
英语学院	谭琦	杨艳丽、李珍、张波、杨倩、张丹珂
艺术学院	王刚	张振兴、罗燹瑕、刘大明、黄子棉、赵飞

各二级学院教学督导组的工作职责是：

（一）检查学院教师是否存在迟到、早退、任意调课、请人代课等情况；

（二）随机抽查听课，每学期进入课堂听课不少于8个学时，听课结束后填写听课记录，向学院集中反馈；

（三）检查学生的出勤情况、迟到早退情况、听课情况，重视对学生学习状态的督查工作，促进良好学风的形成；

（四）了解、掌握学院（或教研室）活动开展情况，提出评价及意见；

（五）在学习调研基础上，对本学院在贯彻落实学校办学思路、规范教育教学管理、深化教育教学改革、提高人才培养质量等方面提出建设性意见；

（六）每学期开始，向质评处提交教学督导组学期工作计划；每学期末，向质评处提交听课记录以及督导工作总结；

（七）完成本学院规定的与督导相关的其他工作任务。

## 二、学校开展了2021-2022学年第二学期教师教案专项检查工作

为进一步加强我校各教学环节质量监控，不断规范教学管理工作，促进提升教学关键环节质量，我校组织二级学院

（部）开展了对2021-2022学年第二学期教师教案的自查工作。此次教师教案专项检查工作中，各二级学院（部）共对938门课、556名教师的938份教案进行了自查自评工作，并形成了本学院（部）自评报告。质评处随机对20%的教案

进行了抽查。

从检查结果来看，每个学院都有统一的教学简案，大部分教师备课态度认真，课前准备比较充分，内容有条理，有一定的补充信息和背景知识。能把握教学重点，教学内容与教材保持一致，课堂进程大致清晰，时间安排基本合理。能基本满足教学大纲要求及教案写作规范，但部分教案在教案撰写规范、教案存档、学院查课记录方面仍存在改进空间：

望各二级学院（部）根据此次教案检查情况反馈，及时整改，举一反三，不断规范教师教案管理工作，提升教学质量。

## • 合格评估

### 一、学校完成了学校土地与校舍建筑面积的普查工作

学校土地与校舍建筑面积是本科教学工作合格评估的硬性指标，也是学校良好发展的基本保障。摸清我校土地与校舍建筑面积及其使用情况，才能为后续推进相关评估建设工作提供准确依据。为此，按照万哨凯理事长的指示，经 XXX 次校长办公会部署，由质评处牵头，总务处负责，教务处协同，学校于 6 月份完了现有土地与校舍建筑面积的普查工作。

此次专项工作，质评处分别就教育部和住建部相关指标要求进行整理并对各指标项的内涵进行解读，依此制作了合格评估版以及住建标【2018】32 号版自查汇总表以及明细表，

以考察现有数值达标情况与闲置用房情况。总务处根据制表，对校园占地面积、校舍建筑面积、建筑与房间功能、闲置用房等情况一一开展了数据统计。

此次多部门联合普查工作，以明细表方式呈现，共采集了 17 项指标相关的 101 项数据，并对数据进行了分类归总。

同时，质评处、总务处、教务处等协同对普查数据进行了多次核实与再统计，最后形成了报表提交给万哨凯理事长以及李克勇校长等校领导，为学校对标推进合格评估建设工作提供了决策依据。

## 二、李克勇校长主持召开合格评估之“教师队伍”专项工作推进会

7 月 18 日，李克勇校长在渝北校区主持召开了教师队伍建设专项建设工作推进会，刘毅副校长、人事处处长肖雪以及质评处处长薛东权参加了会议。

肖雪处长首先汇报了截止 7 月中旬我校在教师数量、学历结构、职称结构、双师型教师数量等涉及合格评估专项指标方面的重点数据，并结合前期对重庆市同类院校人事工作的调研，分析了我校在高学历和高职称教师队伍建设与引进方面所存在的困难，并提出了相应的工作思路。

薛东权处长汇报了合格评估之“教师队伍”相关指标的数值要求，并就相关指标进行了内涵解读，同时还就双师型教师以及高职称教师队伍建设与引进方面提出了工作建议。

刘毅副校长指出打造一支数量合格质量过硬的教师队

伍是通过本科教学工作合格评估以及学校走内涵式发展道路的根本保障，指出人事处和质评处等部门要加大对市内高校以及集团成员学校的专项工作调研，对标合格评估，通过内培外引等路径，分步骤切实推进教师队伍建设。

在认真听取了肖雪和薛东权同志的工作汇报和建议后，李克勇校长指出走内涵式发展与转型发展，是我校不断提升办学水平与可持续发展的必然路径选择，对标对表扎实推进合格评估各专项建设工作以保证我校如期通过教育部本科教学工作合格评估的阶段性工作准则，而持续推进高质量教师队伍建设是关键性系统性工作。为此，人事处、教务处、质评处等部门以及各二级学院（部）要高度重视此项工作，要协同推进，要加强校政企合作共建校外导师，要有效实施我校渝州学者计划。人事处要拟定工作台账，加大相关制度修订，保证政策供给。质评处要加大调研，研判合格评估新形势，分析合格评估相关政策，完善校内自评与预警机制，为学校合格评估建设决策提供依据。